

Приложение № 5
муниципальной программы
«Развитие образования на территории
муниципального образования
Ясенский городской округ
на 2019-2023 годы»
от _____ № _____

**ПОДПРОГРАММА
«Педагогические кадры»
муниципальной программы «Развитие образования на территории
муниципального образования Ясенский городской округ
на 2019 - 2023 годы»**

**Паспорт
подпрограммы «Педагогические кадры»
муниципальной программы "Развитие образования
муниципального образования Ясенский городской округ
на 2019 - 2023 годы»
(далее – Подпрограмма №5)**

Ответственный исполнитель Подпрограммы	Отдел образования муниципального образования Ясенский городской округ
Соисполнители Подпрограммы	Не предусмотрены
Участники Подпрограммы	Методический кабинет отдела образования, образовательные учреждения, отдела образования.
Участники Подпрограммы	Методический кабинет отдела образования, образовательные учреждения образовательные учреждения (далее ОУ)
Ведомственные целевые программы	нет
Цели Подпрограммы	обеспечение и сохранение профессионального квалифицированного педагогического кадрового потенциала образовательных учреждений предоставление качественных образовательных услуг с учетом потребностей всех участников образовательного процесса.
Задачи Подпрограммы	Обеспечение образовательных учреждений высококвалифицированными педагогическими кадрами. Внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования (формальное и неформальное дополнительное образование педагогических работников и специалистов, обеспечивающее оперативное обновление востребованных компетентностей), подготовки и переподготовки профессиональных кадров; Оказание поддержки молодым педагогам округа; Организация профориентационной работы по педагогической направленности; Повышение уровня профессионального мастерства работающих педагогов. Создание условий для результативной работы в инновационном режиме и в

	условиях ФГОС. Формирование системы стимулов, обеспечивающих поддержку и совершенствование профессионального мастерства педагогических работников муниципального образования Ясненский городской округ;
Основные целевые индикаторы и показатели Подпрограммы	Количество педагогических работников с высшим образованием в общеобразовательных учреждениях, в учреждениях дошкольного образования, в учреждениях дополнительного образования детей Доля педагогических работников в общеобразовательных учреждениях со стажем работы до 5 лет Количество педагогических работников прошедших курсы повышения квалификации по актуальным направлениям развития образования.
Сроки реализации Подпрограммы	2019-2023годы
Объемы финансирования за счет средств муниципального образования Ясненский городской округ бюджета (тыс. руб.) с разбивкой по годам	Бюджет муниципального образования – 51147,4 тыс. руб., в том числе по годам: - 2019 год – 10193,7 тыс. руб.; - 2020 год – 10152,2 тыс. руб.; - 2021 год – 10178,2 тыс. руб.; - 2022 год – 10265,7 тыс. руб.; - 2023 год – 10357,6 тыс. руб.
Объемы и источники финансирования за счет иных средств (тыс. руб.) с разбивкой по годам	

1. Характеристика текущего состояния педагогических кадров образовательных учреждений муниципального образования Ясненский городской округ

Современная образовательная сеть муниципального образования Ясненский городской округ характеризуется многообразием видов учреждений, что позволяет удовлетворять различные образовательные и воспитательные потребности детей, подростков.

Средние общеобразовательные школы: 4.

Основные общеобразовательные школы: 3.

Учреждения дополнительного образования: 1.

Муниципальные дошкольные образовательные учреждения: 6

Дошкольные группы: в МОБУ «Акжарская ООШ»-1,

в МОБУ «Веселовская ООШ»-1.

Условием качества образования, обеспечиваемого образовательным учреждением, является высокий образовательный уровень и квалификационные характеристики состава педагогических работников. От педагогов зависит то, как будет развиваться образование в муниципальном образовании Ясненский городской округ.

Повышение профессионального мастерства

Одним из ведущих направлений деятельности методической службы является повышение квалификации педагогов района. Ключевым механизмом в процессе повышения качества образования является педагог. В системе образования округа особое внимание уделяется повышению квалификации педагогических кадров: аттестация педагогических работников образовательных организаций является приоритетным направлением работы.

За год 64 педагога муниципалитета направили заявления об аттестации на первую и высшую квалификационную категорию в Аттестационную комиссию министерства образования Оренбургской области и успешно прошли период аттестации. Присвоена первая квалификационная категория 48 педагогам, высшая - 16.

В методическом кабинете создан банк данных о повышении квалификации, который позволяет проводить мониторинг прохождения курсовой подготовки всеми работниками образовательных учреждений и отслеживать выполнение законодательного норматива на повышение квалификации. 90 % педагогов своевременно прошли курсы повышения квалификации.

Систематически учителя - предметники обучаются на курсах различного уровня (курсы базового повышения квалификации, проблемные курсы, семинары, вебинары и т.д.).

Большинство из педагогов работает с нагрузкой, превышающей установленную ставку, что отрицательно сказывается на качестве преподавания, условиях труда и здоровье педагогов.

Особую тревогу, вызывает старение педагогических кадров. Остро стоит вопрос о привлечении молодых специалистов к преподавательской работе и закреплению профессиональных педагогических кадров в образовательных учреждениях.

Необходимо кардинально решать кадровый вопрос ещё и потому, что сегодня требуются не просто специалисты, а профессионалы, способные работать в учебных заведениях нового типа и по новым технологиям, по новым Федеральным государственным образовательным стандартам.

Принятие Подпрограммы будет способствовать решению вышеназванных проблем, дальнейшему развитию кадрового потенциала в сфере образования городского округа.

2. Основные цели, задачи, целевые индикаторы Подпрограммы №5

Цель: обеспечение и сохранение профессионального квалифицированного педагогического кадрового потенциала образовательных учреждений предоставление качественных образовательных услуг с учетом потребностей всех участников образовательного процесса.

Для достижения указанных целей Подпрограмма предусматривает решение следующих задач:

1) Обеспечение образовательных учреждений высококвалифицированными педагогическими кадрами.

2) Внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования (формальное и неформальное дополнительное образование педагогических работников и специалистов, обеспечивающее оперативное обновление востребованных компетентностей), подготовки и переподготовки профессиональных кадров;

3) Оказание поддержки молодым педагогам округа;

4) Организация профориентационной работы по педагогической направленности;

5) Повышение уровня профессионального мастерства работающих педагогов. Создание условий для результативной работы в инновационном режиме и в условиях ФГОС.

6) Формирование системы стимулов, обеспечивающих поддержку и совершенствование профессионального мастерства педагогических работников муниципального образования Ясенский городской округ;

Основными показателями достижения целей и задач выступают:

- предотвращение оттока педагогических кадров в другие сферы деятельности;

- ежегодное повышение квалификации работающих учителей общеобразовательных учреждений, педагогических работников дошкольных учреждений;

- увеличение числа педагогических работников с высшим образованием;

- увеличение доли педагогических работников в общеобразовательных учреждениях со стажем работы до 5 лет;

- переподготовка педагогических кадров сферы образования по актуальным направлениям развития образования, в том числе по преподаванию английского языка, по введению ФГОС основного общего образования;

- обучение и переподготовка педагогических кадров для работы в малокомплектной школе;

- прогнозирование потребности в педагогических кадрах дошкольного, общего образования, дополнительного образования детей.

3. Сроки реализации Подпрограммы №5

Реализация подпрограммы рассчитана на период с 2019 по 2023 год.

3.1. Основные ожидаемые результаты реализации подпрограммы №5

Программа способствует развитию кадровых условий: снижению текучести, удовлетворение потребности в профессиональных кадрах, повышению социального уровня работников образования, стимулирования труда педагога от качества предоставляемых услуг.

Реализация программы позволит:

- создать условия для увеличения притока молодых специалистов бывших выпускников школы в школу и закрепления их на территории;

- оптимизировать возрастной состав педагогических кадров;
- создать условия для повышения профессионального мастерства и переподготовки работников образования;
- иметь дополнительный уровень финансирования работников по результатам индивидуального труда и результатам обучающихся;
- усилить мотивацию работников к участию в конкурсах, семинарах, конференциях;
- повысить динамику аттестации на высшую и первую категории.

4. Объем финансирования Подпрограммы № 5

Объем финансирования реализации Подпрограммы составит 51147,4 тыс. руб., в том числе по годам:

- 2019 год – 10193,7 тыс. руб.;
- 2020 год – 10152,2 тыс. руб.;
- 2021 год – 10178,2 тыс. руб.;
- 2022 год – 10265,7 тыс. руб.;
- 2023 год – 10357,6 тыс. руб.

5. Перечень целевых индикаторов Подпрограммы № 5

Перечень целевых индикаторов представлен в приложении № 1 к настоящей Подпрограмме.

6. Перечень основных мероприятий Подпрограммы № 5

Основные мероприятия представлены в приложении № 2 к настоящей подпрограмме.

7. Методика оценки эффективности Подпрограммы № 5

Оценка эффективности реализации Программы производится в соответствии с «Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Ясенский городской округ», утвержденного постановлением Администрации муниципального образования Ясенский городской округ от 15.12.2017 года № 2042-п и включает в себя анализ объемов финансирования мероприятий, оценку результативности и оценку эффективности муниципальной программы. Результаты оценки реализации Программы представляются в составе годового отчета ответственного исполнителя Программы о ходе ее реализации. Муниципальная программа считается эффективной: высокий уровень - 95% от планового значения показателя, удовлетворительный уровень – 94-75%, неудовлетворительный уровень – менее 75%.

Приложение № 1
к подпрограмме №5
«Педагогические кадры»

Перечень целевых индикаторов подпрограммы №5

N п/ п	Целевой индикатор	Единица измерения	Исходные показатели базового года	Целевое значения индикатора				
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1	Доля учителей общеобразовательных учреждений, имеющих квалификационные категории, в общей численности педагогических кадров данных учреждений	%	80	82	84	86	88	90
2	Доля воспитателей дошкольных образовательных учреждений, имеющих квалификационную категорию, в общей численности педагогов данных учреждений	%	81	83	85	87	88	90
3	Доля педагогов учреждений дополнительного образования, имеющих квалификационную категорию, в общей численности педагогов данных учреждений	%	74	74	80	80	80	86
4	Количество педагогических работников с высшим образованием в общеобразовательных учреждениях, в учреждениях дошкольного образования, в учреждениях дополнительного образования детей		70	70	71	72	73	74

5	Доля педагогических работников в общеобразовательных учреждениях со стажем работы до 5 лет		6	6	7	8	9	10
6	Количество педагогических работников прошедших курсы повышения квалификации по актуальным направлениям развития образования.		45	46	47	48	49	50

Приложение № 2
к подпрограмме №5
«Педагогические кадры»

Перечень основных мероприятий подпрограммы №5

N п/п	Мероприятия Подпрограммы №5	Срок		Испол нитель , участн ик	Код бюд жетн ой клас сиф икац ии	Объем финансирования, тыс. руб.											
		начал а реали зации	окон чани я реал изац ии			всего за 2019 - 2023 годы		в том числе по годам									
								2019год		2020 год		2021 год		2022 год		2023год	
						ГБ	И С	ГБ	И С	ГБ	И С	ГБ	И С	ГБ	И С	ГБ	И С
1	Организация методической работы в образовательных учреждениях	2019	2023	Методический кабинет		9001,9		1760,2		1724,2		1750,2		1837,7		1929,6	
2	Осуществление деятельности по опеке и попечительству над несовершеннолетними	2019	2023	отдела образования		3010,4		585,6		606,2		606,2		606,2		606,2	
3	Ведение списка подлежащих обеспечению жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся	2019	2023	отдела образования		1687,3		329,3		339,5		339,5		339,5		339,5	

	без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей															
4	Осуществление переданных полномочий по содержанию ребенка в семье опекуна	2019	2023	отдела образования		32931,5		6586,3		6586,3		6586,3		6586,3		6586,3
5	Осуществление переданных полномочий по содержанию ребенка в приемной семье, а также выплате вознаграждения, причитающегося приемному родителю	2019	2023	отдела образования		4516,3		932,3		896		896		896		896
Всего:						51147,4		10193,7		10152,2		10178,2		10265,7		10357,6